

**FICHE DE POSTE POUR LE
RECRUTEMENT D'UNE CHEFFERIE DE PROJET « AVENIR MONTAGNES INGENIERIE »****Le Parc naturel régional du Luberon recrute
un(e) chef(fe) de projet Avenir Montagnes Ingénierie****Contexte et environnement professionnel du poste :**

Le Parc naturel régional du Luberon est lauréat du programme Avenir Montagnes Ingénierie. Ce dispositif est en cohérence avec le programme Espace Valléen dont le parc assure le portage et l'animation pour la seconde génération, à l'échelle de la Réserve de Biosphère UNESCO Luberon-Lure. La stratégie de territoire, construite collectivement, soutient la diversification d'une offre de qualité, et vise à élargir la saison touristique.

Notre territoire est désormais confronté à de nouveaux enjeux, et notamment à l'indispensable régulation de la sur-fréquentation. La crise sanitaire a modifié les comportements avec un accroissement des « sorties » de proximité et une plus forte concentration du tourisme en destination France ; le Luberon bénéficie de cette tendance mais doit faire face, sur plusieurs sites, à des pics de fréquentations :

- pour les visiteurs, souvent déçus par des conditions d'accueil détériorées,
- pour les habitants, confrontés à des arrivées massives de touristes...
- et pour les sites, naturels notamment, dont certains sont désormais sous pression en termes de fréquentation, avec un devenir et une biodiversité associée clairement mis à mal.

Il convient donc de maintenir le juste équilibre entre la sauvegarde de l'intégrité des espaces naturels et de leurs richesses les plus fragiles, la qualité d'accueil attendue par les visiteurs, et la qualité de vie que le résident revendique.

Missions principales et positionnement du Chef de projet :

La mission du Chef de projet Avenir Montagnes Ingénierie s'articule autour des deux axes de travail constitutifs de la candidature du Parc – elle se déroule sur 2 ans :

1. Accroître la connaissance, piloter des études de fréquentations, imaginer, construire des réponses adaptées pour préserver les sites et leur biodiversité, en concertation avec les acteurs du territoire (élus ; professionnels du tourisme ; habitants ; institutionnels)
2. Enrichir l'offre touristique et orienter les visiteurs vers d'autres propositions autour des sites les plus attractifs, par notamment une mise en valeur touristique et la promotion de la forêt.

Le/la Chef(fe) de projet Avenir Montagnes Ingénierie renforcera le pôle « tourisme » du Parc naturel régional du Luberon et travaillera en collaboration étroite avec le Chef de projet Espace Valléen.

Sous l'autorité de la Directrice du Parc naturel régional du Luberon, et l'encadrement de la Responsable du pôle Agriculture et Tourisme durables, Développement territorial, en relation avec les élus référents du projet, il/elle animera le projet de transition visé, qui étoffera l'offre touristique vers plus de diversification et de durabilité pour la protection et une meilleure connaissance partagée de la biodiversité du territoire.

Il/elle assurera la bonne coordination entre tous les partenaires sur la consolidation du projet en lien avec l'Espace Valléen, la communication et la concertation avec les habitants et leur intégration à la dynamique.

Il/elle entretiendra des liens étroits avec les partenaires locaux ainsi qu'avec le Commissariat de massif des Alpes.

Il/elle interviendra sur plusieurs sites dont deux sont à ce jour identifiés : le vallon de l'Aiguebrun et la montagne de Lure - il/elle sera amené à intervenir sur d'autres secteurs en fonction des actions qui seront identifiées par les territoires et validées par le Comité de projet.

Il/elle mobilisera des compétences de développement territorial, d'animation et d'outils de gestion de projet. Il/elle contribuera à la fois au pilotage stratégique et au pilotage opérationnel du projet.

Il/elle fédèrera, associera et informera régulièrement les acteurs privés et publics de l'avancement du projet, pensera les actions de communication, de concertation et de co-construction avec les habitants, les usagers et les partenaires locaux.

Répartition prévisionnelle du temps de travail :

- 50% coordination du projet (animation du dispositif de pilotage stratégique et opérationnel propre au projet) ;
- 25% analyses ; études et connaissances préalables pour l'accompagnement du territoire vers le développement d'une offre touristique durable et accélérant la transition écologique ;
- 25% participation au réseau national et local en lien avec la plateforme nationale développée par l'ANCT sur le programme : participation aux rencontres, webinaires, formations et échanges, contribution à la capitalisation des expériences et à l'échange de bonnes pratiques.

Profil, compétences, savoir faire et savoir être à mobiliser :

- ✓ Bac + 4 ou 5
- ✓ Expertise dans le champ de l'écotourisme et de l'environnement
- ✓ Généraliste du développement local (aménagement du territoire, ...)
- ✓ Connaissance du fonctionnement des collectivités
- ✓ Maîtrise des méthodes d'analyse quantitative et qualitative – SIG et gestion des flux
- ✓ Approche sensible des paysages et des aménagements, approche innovante
- ✓ Sens de l'écoute, qualités relationnelles,
- ✓ Capacités d'organisation, d'animation et de coordination des acteurs, des habitants
- ✓ Capacités rédactionnelles et d'expression orale,
- ✓ Pratique de l'outil informatique et bureautique (Word, Excel...), d'outils de PAO et de CMS,
- ✓ Autonomie et rigueur

Conditions :

- Poste à pourvoir début septembre 2022 – Contrat de projet - CDD 24 mois
- Poste basé à Apt - Maison du Parc

Permis B obligatoire