



Le Parc naturel régional du Luberon recrute un·une

## Responsable du pôle

### Transition énergétique, Écologie Urbaine (TEEU)

Titulaire ou contractuel, catégorie A, cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux

Au cœur de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur, le Parc naturel régional du Luberon est un espace vivant et préservé qui s'étend sur 185 000 hectares, répartis sur 77 communes du Vaucluse et des Alpes-de-Haute-Provence pour 183 000 habitants. Situé aux carrefours des influences climatiques méditerranéennes et montagnardes, ce territoire se caractérise par une mosaïque de reliefs, de paysages et de milieux naturels exceptionnels. Avec une équipe pluridisciplinaire de 50 agents, le Parc du Luberon œuvre au quotidien pour la qualité de vie de ses habitants.

Vous êtes passionné·e par les enjeux de transition énergétique et écologique, convaincu·e que les collectivités ont un rôle majeur à jouer ? Vous disposez de compétences dans le domaine de l'énergie et l'écologie urbaine ? Vous appréciez particulièrement impulser des projets et animer des partenariats et bénéficiez d'une expérience sur ces sujets ?

**Rejoignez une équipe expérimentée et dynamique qui accompagne les acteurs du territoire !**

#### Descriptif général du poste

Au sein de l'équipe du Parc naturel régional, le responsable du pôle « TEEU » assure le management du pôle, participe à l'équipe de direction, assure le lien avec les élus, impulse et conduit des projets dans les domaines confiés au pôle, anime des partenariats avec les acteurs publics et privés du territoire.

L'équipe technique est organisée en 6 pôles. Le pôle « TEEU » est composé de : un responsable de pôle, 4 Conseillers en Energie Eau Partagés (CEEP), un chargé de mission écologie urbaine et un chargé de mission vélo.

L'ensemble des pôles travaillent en transversalité pour une meilleure prise en compte des enjeux du territoire et une mise en œuvre du projet de territoire : la Charte.

#### Activités

Les activités principales confiées au responsable de pôle, s'exercent dans les domaines de la transition énergétique et l'écologie urbaine (mobilité, signalétique, déchets, écoresponsabilité, adaptation au changement climatique...):

- Management de l'équipe du pôle : animation, organisation, régulation de l'activité
- Participation à la gestion des ressources humaines du pôle : temps de travail, hygiène et sécurité, entretiens professionnels
- Participation à l'équipe de direction : contribution à l'élaboration, à la mise en œuvre et au suivi des orientations stratégiques
- Interface avec les élus : lien permanent avec le Vice-président dédié, animation des travaux de la commission, préparation des délibérations des instances
- Pilotage et coordination des relations avec les partenaires publics et privés
- Suivi du programme d'action du pôle : proposition et montage des projets
- Pilotage de projets : mise en œuvre d'actions directement confiée au responsable de pôle
- Impulsion et animation d'actions avec les acteurs du territoire dans les domaines d'actions du pôle
- Travail en transversalité avec l'ensemble de l'équipe du Parc
- En lien avec les pôles concernés : contribution à la mobilisation des publics et à la communication dans la mise en œuvre des actions du pôle

## Qualités requises

### Connaissances :

- Missions, enjeux, fonctionnement et organisation du PNR
- Environnement institutionnel et partenarial des PNR en général, et en lien avec les activités du pôle en particulier
- Compétences, organisation, financements et fonctionnement des collectivités territoriales
- Gestion administrative (assemblées délibérantes, commande publique, processus budgétaire)
- Méthodes et outils de conduite de projets
- Outils d'organisation et de planification du travail
- Management : principes et outils, management par objectifs
- Reporting des actions
- Communication et mobilisation des publics : grands principes et techniques
- Analyse stratégique
- Gestion des ressources humaines
- Connaissances et expérience en tant que chargé de mission dans au moins l'un des domaines traités par le pôle

### Savoir-faire :

- Management (encadrement d'équipe, délégation et contrôle de délégation, techniques d'animation d'équipe)
- Gestion et hiérarchisation des priorités
- Partage pertinent d'informations avec l'équipe et avec la direction
- Conduite de projet
- Recherche de financements
- Communication (capacités de rédaction, animation de réunions)
- Régulation de tensions et de conflits, conduite du changement

### Capacités :

- Organisation
- Adaptabilité, réactivité
- Ecoute, diplomatie
- Travail en autonomie
- Rendre compte des délégations
- Confidentialité
- Capacité à fédérer

## Formation initiale et expérience

- Formation supérieure dans les domaines suivants : développement territorial, transition énergétique, écologie urbaine
- Expérience souhaitée dans ces domaines et si possible sur fonctions similaires

## Conditions pratiques

- Permis B impératif (la mission nécessite de constants déplacements, avec les véhicules de service du Parc)
- Disponibilité en soirée et week ends
- Maîtrise indispensable des outils informatiques et bureautique

## POUR CANDIDATER

Adressez votre CV et lettre de motivation et dernier arrêté de situation administrative pour les candidats fonctionnaires à [recrutement@parcduluberon.fr](mailto:recrutement@parcduluberon.fr)

Date limite de candidature : **03 octobre 2021**

Prévision des entretiens : semaine 41

Poste à pourvoir à partir du 01/11/2021

Contact : Laure Galpin, directrice : 04 90 04 42 00 – [laure.galpin@parcduluberon.fr](mailto:laure.galpin@parcduluberon.fr)

Retrouvez l'offre sur emploi territorial : (Offre n°O084210700366270)

Publiée le 26/07/2021