



Le Parc naturel régional du Luberon recrute un/une

Responsable du pôle

Agriculture et tourisme durables, économie responsable

Titulaire ou contractuel, catégorie A, cadre d'emploi des attachés ou ingénieurs territoriaux

Au cœur de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur, le Parc naturel régional du Luberon est un espace vivant et préservé qui s'étend sur 185 000 hectares, répartis sur 77 communes du Vaucluse et des Alpes-de-Haute-Provence pour 183.000 habitants. Situé aux carrefours des influences climatiques méditerranéennes et montagnardes, ce territoire se caractérise par une mosaïque de reliefs, de paysages et de milieux naturels exceptionnels. Avec une équipe pluridisciplinaire de 50 agents, le Parc du Luberon œuvre au quotidien pour la qualité de vie de ses habitants.

Vous êtes passionné(e) par les enjeux du développement territorial durable, convaincu(e) que les collectivités ont un rôle majeur à jouer ? Vous disposez de compétences dans le domaine de l'éco-tourisme, de l'économie et de l'agriculture durable ? Vous appréciez particulièrement impulser des projets et animer des partenariats et bénéficiez d'une expérience sur ces sujets ?

Rejoignez une équipe expérimentée et dynamique qui accompagne les acteurs du territoire !

Descriptif général du poste

Au sein de l'équipe du Parc naturel régional, le responsable du pôle « Tourisme et agriculture durables, économie responsable » assure le management du pôle, participe à l'équipe de direction, assure le lien avec les élus, impulse et conduit des projets dans les domaines confiés au pôle, anime des partenariats avec les acteurs publics et privés du territoire.

L'équipe technique est organisée en 6 pôles. Le pôle « Tourisme et agriculture durables, économie responsable » est composé de : un chargé de mission tourisme, un chargé de mission agriculture, un animateur du projet alimentaire territorial, un coordonnateur du domaine de la Thomassine - Vergers conservatoires qui sont animés et entretenus par 4 agents.

L'ensemble des pôles travaillent en transversalité pour une meilleure prise en compte des enjeux du territoire et une mise en œuvre du projet de territoire : la Charte.

Activités

Les activités principales confiées au responsable de pôle, s'exercent dans les domaines du tourisme et de l'agriculture durables, de l'économie responsable et du développement territorial :

- Management de l'équipe du pôle : animation, organisation, régulation de l'activité
- Participation à la gestion des ressources humaines du pôle : temps de travail, hygiène et sécurité, entretiens professionnels
- Participation à l'équipe de direction : contribution à l'élaboration, à la mise en œuvre et au suivi des orientations stratégiques
- Interface avec les élus : lien permanent avec le Vice-président dédié, animation des travaux de la commission, préparation des délibérations des instances
- Pilotage et coordination des relations avec les partenaires publics et privés

- Suivi du programme d'action du pôle : proposition et montage des projets
- Pilotage de projets : mise en œuvre d'actions directement confiée au responsable de pôle
- Suivi de dispositifs de développement territorial : élaboration et animation des partenariats et contractualisations (programme LEADER, contrat régional d'équilibre territorial, contrat de transition écologique...)
- Travail en transversalité avec l'ensemble de l'équipe du Parc
- En lien avec les pôles concernés : contribution à la mobilisation des publics et à la communication dans la mise en œuvre des actions du pôle

Qualités requises

Connaissances :

- Missions, enjeux, fonctionnement et organisation du PNR
- Environnement institutionnel et partenarial des PNR en général, et en lien avec les activités du pôle en particulier
- Compétences, organisation, financements et fonctionnement des collectivités territoriales
- Gestion administrative (assemblées délibérantes, commande publique, processus budgétaire)
- Méthodes et outils de conduite de projets
- Outils d'organisation et de planification du travail
- Management : principes et outils, management par objectifs
- Reporting des actions
- Communication et mobilisation des publics : grands principes et techniques
- Analyse stratégique
- Gestion des ressources humaines
- Connaissances et expérience en tant que chargé de mission dans au moins l'un des domaines traités par le pôle

Savoir-faire :

- Management (encadrement d'équipe, délégation et contrôle de délégation, techniques d'animation d'équipe)
- Gestion et hiérarchisation des priorités
- Partage pertinent d'informations avec l'équipe et avec la direction
- Conduite de projet
- Recherche de financements
- Communication (capacités de rédaction, animation de réunions)
- Régulation de tensions et de conflits, conduite du changement

Capacités :

- Organisation
- Adaptabilité, réactivité
- Ecoute, diplomatie
- Travail en autonomie
- Rendre compte des délégations
- Confidentialité
- Capacité à fédérer

Formation initiale et expérience

- Formation supérieure dans les domaines suivants : tourisme durable, développement territorial, agronomie
- Expérience souhaitée dans ces domaines et si possible sur fonctions similaires

Conditions pratiques

- Permis B impératif (la mission nécessite de constants déplacements, avec les véhicules de service du Parc)
- Disponibilité en soirée et week-ends
- Maîtrise indispensable des outils informatiques et bureautique

POUR CANDIDATER

Adressez votre CV et lettre de motivation à recrutement@parcduluberon.fr

Date limite de candidature : **30 juin 2021**

Prévision des entretiens : semaine 27 (semaine du 05/07/21)

Poste à pourvoir à partir du 01/09/2021

Contact : Laure Galpin, directrice : 04 90 04 42 00 – laure.galpin@parcduluberon.fr