



Le Parc naturel régional du Luberon recrute **deux techniciens**

Conseiller·ère énergie/eau partagé·e

- **1 titulaire, catégorie B** (emploi permanent, vacance de poste) ; à défaut contractuel 36 mois
- **1 contractuel** (création de poste, contrat de projet de 24 mois)

Au cœur de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur, le Parc naturel régional du Luberon est un espace vivant et préservé qui s'étend sur 185 000 hectares, répartis sur 77 communes du Vaucluse et des Alpes-de-Haute-Provence pour 183 900 habitants. Situé au carrefour des influences climatiques méditerranéennes et montagnardes, ce territoire se caractérise par une mosaïque de reliefs, de paysages et de milieux naturels exceptionnels. Avec une équipe pluridisciplinaire de 50 agents, le Parc du Luberon œuvre au quotidien pour la préservation des patrimoines naturels et culturels, l'aménagement du territoire et la qualité de vie de ses habitants.

Vous êtes passionné·e par les enjeux liés à la transition énergétique, convaincu·e que les collectivités ont un rôle majeur à jouer ? Vous disposez de compétences dans le domaine de l'énergie et plus particulièrement de la maîtrise des fluides au sein des bâtiments et équipements communaux ? Vous souhaitez évoluer dans un rôle de conseil et d'accompagnement ?

Rejoignez l'équipe expérimentée et dynamique du [programme SEDEL](#) (Services d'Economies Durables En Luberon), qui accompagne avec succès, depuis 12 ans, les collectivités du territoire !

Descriptif général du poste

Au sein du pôle Transition énergétique et Ecologie urbaine, le·la conseiller·ère en énergie-eau partagé·e est chargé·e d'accompagner un groupe de collectivités du Parc du Luberon ayant signé une convention d'adhésion à ce programme : SEDEL énergie et/ou SEDEL eau. Ces services visent à l'identification et la mise en œuvre d'opérations d'économie d'énergie et d'eau dans le patrimoine public (bâtiments, éclairage public pour l'énergie, espaces verts pour l'eau) et d'utilisation d'énergies renouvelables. L'équipe SEDEL est composée de quatre techniciens : chacun suit et gère son groupe de collectivités et des actions collectives et transversales sont régulièrement mises en place afin de conjuguer autonomie et travail d'équipe.

Activités

Pour le groupe de collectivités dont il·elle est référent·e :

- Suivre et optimiser les consommations publiques d'énergie et d'eau
- Planifier et programmer des actions de maîtrise de l'énergie et d'économies d'eau
- Proposer des actions visant à améliorer la performance énergétique des bâtiments
- Proposer des actions visant à optimiser l'éclairage public et réduire la pollution lumineuse
- Assurer un suivi sur le terrain des actions proposées et garantir l'application des préconisations techniques effectuées
- Assurer le suivi et l'évaluation dans le temps et contribuer à la valorisation et au partage des bonnes pratiques
- Contribuer au développement des énergies renouvelables et aux pratiques d'économies d'eau
- Accompagner les collectivités dans le cadre d'appels à projets l'énergie et les économies d'eau
- Contribuer aux actions de communication en la matière pour le compte des collectivités adhérentes et du Parc

Qualités requises

Techniques

- Solides connaissances techniques et réglementaires dans le domaine du bâtiment (en particulier en thermique et électricité) et de l'éclairage public afin de réaliser des pré-diagnostic, d'identifier d'éventuels dysfonctionnements et formuler des préconisations chiffrées et compréhensibles par un public non technicien (élus, agents administratifs...)
- Connaissances en matière de fourniture et gestion de l'eau (au sein du patrimoine bâti / espaces verts) et des dispositifs techniques ainsi que réglementaires en faveur d'une gestion durable et économe de l'eau
- Bonnes connaissances du fonctionnement des collectivités, connaissances de base de la commande publique

Aptitudes personnelles

- Sens du contact et capacités relationnelles permettant de jouer un rôle efficace de conseil auprès d'élus, agents communaux ou usagers des équipements publics (réunions d'information, de suivi et bilan annuel auprès du conseil municipal à prévoir)
- Esprit de synthèse (préparations de dossiers administratifs et techniques sur des projets identifiés – cahiers des charges, suivi de prestataires techniques –, préparation de bilans, comptes rendus et notes)
- Capacité à vulgariser un discours technique
- Autonomie dans le travail, capacité d'initiative
- Esprit d'équipe (mise en œuvre des actions au sein d'un service doté d'une stratégie commune et d'outils collectifs)

Formation initiale

- Diplôme de l'enseignement supérieur en thermique / énergie (BAC +2 / BAC+3)

Conditions pratiques

- Permis B impératif (la mission nécessite de constants déplacements, avec les véhicules de service du Parc, dans les collectivités dont il-elle sera responsable, des déplacements hors territoire sont également possibles)
- Doit pouvoir se rendre ponctuellement disponible le soir (réunions avec les élus)
- Maîtrise indispensable des outils informatiques et bureautiques, connaissance de VERTUOZ ou logiciel de suivi des consommations équivalent est un plus

Risques

- Electrique, travail en site isolé : habilitation électrique requise, port obligatoire des équipements de protection individuelle (EPI) en situation de mesures sous tension électrique : casque, gants et tapis isolants

POUR CANDIDATER

Adressez votre CV et lettre de motivation à recrutement@parcduluberon.fr avec la référence **Candidature CEEP-05.2021** en objet du mail. Joindre le dernier arrêté statutaire pour les titulaires de la FPT.

Date limite de candidature : **30 juin 2021**

Prévision des entretiens : **semaine 27** (potentiellement le 7 juillet)

Poste à pourvoir dès que possible après sélection.

Rémunération statutaire + régime indemnitaire RIPSEEP + chèques déjeuner. Le Parc du Luberon a mis en place le forfait mobilité durable et la pratique du télétravail. Chèques vacances et chèques Cadhoc par le Comité d'œuvre Social des agents du Parc du Luberon.

Contact : Matthieu Camps, responsable du pôle Transition énergétique et Ecologie urbaine : 04 90 04 42 39 - matthieu.camps@parcduluberon.fr –

Retrouvez les offres sur emploi territorial :

Poste vacant titulaire / à défaut contractuel - [LIEN](#)

Création de poste / contrat de projet - [LIEN](#)

NB : les deux fiches de poste sont identiques, d'où la référence unique pour candidater « Candidature CEEP-05.2021 »