

**Annexe au vote du budget fixant le tableau des effectifs**

| Grades/ Emplois   | Catégorie | Effectifs<br>Budgétaires<br>au 01/03/2020 | Effectifs<br>Pourvus | Titulaires/<br>Stagiaires | Contractuels |
|---|-----------|---|----------------------|---------------------------|--------------|
| <b>Emploi fonctionnel</b>                                     |           |   |                      |                           |              |
| DGS de 80 à<br>150 000 hab.                                   | A         | 1   | 0                    | 0                         | 0            |
| <b>Total 1</b>  |           | <b>1</b>                                  | <b>0</b>             | <b>0</b>                  | <b>0</b>     |
| <b>Filière Administrative :</b>                               |           |   |                      |                           |              |
| Directeur territorial   | A         | 1   | 1                    | 1                         | 0            |
| Attaché principal   | A         | 2   | 2                    | 2                         | 0            |
| Attaché   | A         | 7   | 7                    | 5                         | 2            |
| Rédacteur territorial   | B         | 3   | 2                    | 2                         | 0            |
| Adjoint Administratif principal<br>de 1 <sup>ère</sup> classe | C         | 1   | 1                    | 1                         | 0            |
| Adjoint Administratif principal<br>2 <sup>ème</sup> classe    | C         | 2   | 2                    | 2                         | 0            |
| Adjoint Administratif territorial                             | C         | 1   | 1                    | 1                         | 0            |
| <b>Total 2</b>  |           | <b>17</b>                                 | <b>16</b>            | <b>14</b>                 | <b>2</b>     |
| <b>Filière technique :</b>                                    |           |   |                      |                           |              |
| Ingénieur en chef   | A         | 2   | 2                    | 2                         | 0            |
| Ingénieur principal   | A         | 4   | 4                    | 4                         | 0            |
| Ingénieur   | A         | 11  | 10                   | 5                         | 5            |
| Technicien principal 1 <sup>re</sup><br>classe                | B         | 2   | 2                    | 2                         | 0            |
| Technicien principal 2 <sup>ème</sup><br>classe               | B         | 1   | 1                    | 1                         | 0            |
| Technicien  | B         | 3   | 2                    | 0                         | 2            |
| Adjoint technique principal<br>2 <sup>ème</sup> classe        | C         | 2   | 1                    | 1                         | 0            |
| Adjoint technique territorial                                 | C         | 3   | 3                    | 3                         | 0            |
| <b>Total 3</b>  |           | <b>28</b>                                 | <b>25</b>            | <b>18</b>                 | <b>7</b>     |
| <b>Filière culturelle :</b>                                   |           |   |                      |                           |              |
| Attaché conservation du<br>patrimoine                         | A         | 2   | 2                    | 1                         | 1            |
| <b>Total 4</b>  |           | <b>2</b>                                  | <b>2</b>             | <b>1</b>                  | <b>1</b>     |
| <b>Total général</b>  |           | <b>48</b>                                 | <b>43</b>            | <b>33</b>                 | <b>10</b>    |

## Commission de finances du 25 mars 2021

### L'emploi fonctionnel de DSG DE 80 0 150 000 habitants (non pourvu à ce jour) :

Il est conservé au tableau des effectifs. Il conviendra de créer un **emploi fonctionnel de DGS de communes de 40 000 à 80 000 habitants** conformément à la délibération proposée au comité syndical du 08 avril 2021 ayant pour objet le seuil démographique d'assimilation du syndicat mixte du Parc naturel régional du Luberon. Il apparaîtra à la prochaine mise à jour du tableau des effectifs ce seul emploi fonctionnel.

**Un emploi d'ingénieur territorial** pour le poste de chargé de mission Ressource en Eau **est vacant** : Ce poste est vacant suite à la mutation de l'agent auprès de la DLVA à compter du 13 janvier 2020. Cet emploi permanent **sera supprimé au tableau des effectifs après saisine préalable du comité technique du CDG 84** .

Une délibération portant **création d'un emploi non permanent** est proposée au comité syndical du 08 avril 2021 pour le recrutement d'un agent contractuel, **en contrat de projet**, pour mener à bien le projet « Gestion de la ressource en eau » pour une durée de 3 ans et demi à compter de juin 2021 ; co-financé à 65% par l'agence de l'eau.

**Un emploi de rédacteur territorial** pour le poste d'occupation du sol et impact des aménagements à temps complet, **est vacant** :

Ce poste est vacant suite à la nomination de l'agent au grade d'attaché territorial suite à réussite au concours à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2020 .

Ce grade de rédacteur **sera supprimé au tableau des effectifs après saisine préalable du comité technique du CDG 84** .

**UN emploi de technicien territorial est vacant** pour le poste de Technicien -SIG. Ce poste est vacant suite à la nomination de l'agent en qualité de stagiaire Catégorie C . Cet emploi permanent **sera supprimé au tableau des effectifs après saisine préalable du comité technique du CDG 84** .

**Un emploi d'agent technique principal de 2<sup>ème</sup> classe** pour le poste d'agent de l'entretien du patrimoine du Parc **est vacant** : Mutation de l'agent à compter depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2021. Il sera à **nouveau pourvu à compter du 1 mai 2021** retour de l'agent sur le poste.

Point sur **emplois non permanents** : Non pas vocation à apparaître au tableau des effectifs

### Contrat de projet pourvus (4 agents)

- **1 Chargé de mission vélo** : CDD 1 an à compter du 1<sup>er</sup> mars 2021 (délibération 2020 CS 44 du comité syndical du 11 décembre 2020- attaché contractuel – catégorie A)
- **1 Chef de culture** (Thomassine) : CDD 1 an à compter du 1<sup>er</sup> novembre 2020 **renouvelable 1 fois** (décision n°2020-31 du 07 juillet 2020 )
- **1 chargé de mission forêt /Natura 2000/pastoralisme** : CDD de 2 ans à compter du 19 octobre 2020 (Décision n°2020-13 du 15 mai 2020)

- **1 chargé de projet Révision de Charte** : CDD 4 ANS à compter du 1<sup>er</sup> novembre 2020 (décision n°2020-12 du 15 mai 2020)

#### **Contrat de projet non pourvus à ce jour : (4)**

- **Contrat de projet Relation au territoire** : CDD 3 ans (Décision n°2020-30 du 07 juillet 2020)
- **Contrat de projet plateforme rénovation énergétique de l'habitat** : CDD 4 ANS (Décision n°2020-14 du 15 mai 2020)
- **Contrat de projet Alimentaire Territorial (PAT)** : CDD 15 mois (délibération 2021 CS 07 du comité syndical du 18 février 2021)
- **Contrat de projet Economisons l'Eau** : CDD 3 ans et demi (délibération proposée au comité syndical du 08 avril 2021)

#### **Surcroit activité (1 agent)**

- **1 Chargé de mission Ressource en Eau** : CDD 1 an à compter du 15 juin 2020(délibération 2020 CS 17 du comité syndical du 28 janvier 2020) . L'agent sera recruté, si délibération approuvée au comité syndical du 08 avril 2021, en **contrat de projet CDD pour une durée de trois et demi à compter du 15 juin 2021** .

•

#### **Contrat aidé – CAE (2 agents)**

- **1 agent entretien espaces verts Thomassine** : fin de contrat **le 31 mars 2021** .
- **1 agent Assistante de pôle** : Fin de contrat 31 juillet 2021 – Renouvelable éventuellement 1 an sous réserve de textes en vigueur le permettant

#### **Contrat saisonnier**

- Recrutement pour une durée de 6 (besoin saisonnier Thomassine) mois à compter du 1<sup>er</sup> avril 2021 (délibération CS 2013-17 du Comité Syndical du Parc naturel régional du Luberon du 12 février 2013).