



FICHE DE POSTE

CONTRAT D'APPRENTISSAGE D'UNE DURÉE DE 1 AN SUR LA PÉRIODE DE SEPT 2025 À SEPT 2026

Licence professionnelle en écologie et biodiversité

Intitulé du poste :	Chargé (H/F) d'études environnement	
Relations :	internes	L'apprenti (H/F) sera encadré dans ses missions par Jérôme BRICHARD, chargé de mission du service « eaux et rivières », identifié comme maître d'apprentissage. Il pourra par ailleurs être en relation avec la directrice, les chargés de mission « eaux et rivières », « urbanisme, aménagement, patrimoine et paysage », « espaces naturels », « agriculture et tourisme », « études générales, Système d'Information Territorial », « communication », assistants administratifs et financiers...
	externes	Élus des communes concernées par le projet Partenaires techniques et financiers : Agence de l'Eau, Département de Vaucluse, Conservatoire d'Espaces Naturels, Syndicat intercommunautaire de rivière du Calavon-Coulon, OFB, ... Représentants d'usagers : chambre d'agriculture, associations de protection de la nature, propriétaires fonciers, fédérations pêche, chasse... Usagers de l'eau : agriculteurs, pêcheurs...
Descriptif général du poste : En accord avec la Charte du Parc (Objectif A.2.3 "Protéger de façon cohérente l'eau et les rivières"), et l'application des objectifs de préservation et de gestion des zones humides formulée dans le Schéma d'Aménagement et de Gestion des Eaux (SAGE) du Calavon-Coulon, l'apprenti aura pour principale mission d'assister le chargé de mission « eaux et rivières » dans : - L'évaluation du plan de gestion 2021-2025 des zones humides de bordure de cours d'eau du Calavon aval (6 sites disjoints d'une superficie totale de 50 ha) et son renouvellement pour la période 2027-2031(mise à jour du diagnostic, élaboration du programme d'actions) ; - la mise en œuvre d'actions de suivis et d'inventaires sur les plans de gestion des zones humides existants (mares, Calavon aval, Prairies de l'Encreme...)		
Activités : L'apprenti assurera plus précisément les différentes missions suivantes en lien direct avec le chargé de mission « eaux et rivières » :		

- **Evaluation et renouvellement du plan de gestion global** des 6 sites de zone humide en bordure du Calavon-Coulon qui comprendra à minima :
 - une approche descriptive et analytique du site : état du foncier, du fonctionnement hydrique et écologique, synthèse du patrimoine, actions et bilan de gestion déjà mis en œuvre (ou en projet...)
 - une évaluation des enjeux (valeurs et fonctions, facteurs pouvant influencer la gestion....)
 - la définition des objectifs de gestion
 - l'élaboration d'un programme d'actions avec estimation financière et programme prévisionnel de mise en œuvre
 - les dispositifs de suivi et d'évaluation du plan de gestion.

L'apprenti s'appuiera dans son travail sur le guide d'élaboration des plans de gestion des espaces naturels et sur les outils méthodologiques de l'Agence de l'Eau :

- la boîte à outils « zones humides » de 2015 : retours d'expérience des plans de gestion de zones humides sur le bassin Rhône Méditerranée Corse
- les guides techniques 1 à 4 de 2016 : zones humides, zones utiles – restaurons leur fonctionnement.
- **La réalisation et/ou la participation à des suivis et inventaires** (faune, flore, habitat) prévus dans la cadre de plans de gestion de zones humides et mares dont certains seront mis en œuvre selon le protocole RhoMeO (<http://www.rhomeo-bao.fr/>)
- **l'animation, la coordination et le suivi du travail d'études et de concertation** nécessaire à l'élaboration du plan de gestion (relations avec les élus, les partenaires techniques, les usagers...).

Profil requis :

- Candidat âgé de 18 à 25 ans ;
- Niveau Bac +2 en gestion des cours d'eau / gestion des milieux naturels ;
- Permis B indispensable et possession d'un véhicule personnel souhaitée ;
- Bonne connaissance naturaliste et sensibilité aux enjeux du territoire et de la gestion de la biodiversité. Une compétence en herpétofaune et entomofaune (odonates, orthoptères) est souhaitée ;
- Compétence en matière de conduite de projet, de mise en place des protocoles d'inventaire et de suivi des espèces et habitats (Diagnostic des écosystèmes et patrimonial) ;
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et du droit de l'Environnement (Loi sur l'Eau et les Milieux Aquatiques, Natura 2000...) ;
- Connaissance des Systèmes d'Informations Géographiques (SIG) et des outils de bureautiques et de statistiques ;
- Aptitude à la concertation, à la négociation et à la conduite de réunions ;
- Bonnes capacités d'analyse et de valorisation des connaissances auprès du public ;
- Qualités rédactionnelles et esprit de synthèse ;
- Qualité relationnelle, capacité d'écoute et de diplomatie, sens de l'organisation, des responsabilités et respect des délais.

Conditions d'accueil :

- Lieu de travail : Maison du Parc naturel régional du Luberon (60 place Jean Jaurès –

84400 APT) – service « eaux et rivières ».

- Horaires : 08h30 / 12h00 – 14h00 / 17h00 (35h hebdomadaire)
- Rémunération mensuelle correspondant à un pourcentage du SMIC qui varie en fonction de l'âge de l'apprenti, de son ancienneté dans le contrat et du niveau du diplôme qu'il prépare.
- Véhicule de terrain mis à disposition. En cas d'indisponibilité, utilisation du véhicule personnel avec indemnisation des kilomètres selon barème en place.
- Mise à disposition d'un ordinateur avec accès internet et imprimantes, d'un téléphone, dans un bureau dédié à l'accueil des stagiaires.
- Utilisation de petits matériels (courantomètre, piézomètre, quadra, filets à papillon...) nécessaires aux suivis et inventaires.

Candidature :

Poste à pourvoir : 1^{er} septembre 2025

Date limite des candidatures : 1^{er} juin 2025

Lettre de motivation+ CV, à adresser à :

Madame La Présidente du Parc naturel régional du Luberon,

par courrier :

Parc naturel régional du Luberon

Maison du Parc - 60 place Jean Jaurès BP122 – 84404 APT cedex

et/ou par e-mail :

recrutement@parcduluberon.fr

Pour toutes informations techniques complémentaires :

jerome.brichard@parcduluberon.fr