



**FICHE DE POSTE
 CONTRAT DE PROJET
 TEMPS COMPLET**

Intitulé du poste	Chargé-e de mission Relations avec le territoire et Atlas de la biodiversité communale	
Pôle	Pôle Mobilisation des publics	
Action	Animation de dispositifs favorisant : -la proximité du Parc avec les habitants de son territoire -le suivi et la conservation de la biodiversité	
Période		
Durée	Date prévisionnelle début	Date prévisionnelle fin
2 ans renouvelables	novembre 2023	octobre 2025
Statut		
Filière	Catégorie	Cadre d'emploi
Administrative	A	Attaché
Type de contrat	En cours de définition / temps partiels	
Relations	internes	Sous l'autorité du responsable du pôle mobilisation des publics et de la responsable communication et événementiels, En lien étroit avec le pôle Biodiversité, Géologie, Ressources naturelles Missions transversales à l'ensemble du Parc (élus et équipe technique)
	externes	Communes/EPCI, acteurs habitants du territoire, structures socio-culturelles (relais Parc)
Descriptif général du poste		
Développement des relations aux citoyens/habitants du territoire, en contact direct avec la population afin de créer davantage de proximité avec les habitants du territoire et les relais locaux, pour favoriser une visibilité du Parc et de ses actions techniques, et de les associer aux phases de concertation d'élaboration de la nouvelle charte du Parc. mise en œuvre de nouveaux dispositifs (Atlas de la biodiversité communale)		
Activités		
<u>1/ Continuation du dispositif Relais du Parc et événementiels, et de l'animation des réseaux sociaux physiques et virtuels, sous la responsabilité de la responsable communication/événementiels – 45 %</u>		
- Poursuivre le dispositif Relais du Parc : programmer et animer le relais mobile du Parc (présence Lub'ambule ou stand Parc) en lien avec les communes/EPCI et acteurs du		

territoire ; permettre une meilleure connaissance et mise à disposition des ressources du Parc

- Mettre en œuvre et animer un réseau d'acteurs locaux afin d'ancrer et d'entretenir des liens avec des acteurs locaux (culturels, commerçants, entreprises...)
- Traiter les sollicitations de présence du Parc lors d'évènements, et coordonner la présence du Parc en fonction du degré d'expertise attendu ; recenser et effectuer une veille territoriale des évènementiels du territoire permettant une visibilité pertinente du Parc
- Animer les réseaux sociaux virtuels du Parc
- Participer à l'animation du kit « Nouveaux habitants »
- Participer à la définition et la diffusion des kits relais auprès des partenaires du dispositif
- Participer à la valorisation des acteurs locaux engagés dans la transition du territoire.

2/Animation des Atlas de la biodiversité communale, sous la responsabilité du responsable de pôle mobilisation des publics et en lien étroit avec le pôle Biodiversité, Géologie, Ressources naturelles – 50 %

- Coordonner de façon générale le projet en interne et avec les partenaires extérieurs : calendrier, suivi de la réalisation des actions
- Organiser et animer les instances de travail et de gouvernance : groupe projet interne, comité de pilotage général, groupes locaux dans chacune des 5 communes
- Communiquer sur le projet : identité visuelle, relation presse, vidéos, réseaux sociaux...
- Superviser la production des livrables « ABC » (rapports, dépliants poster) : compilation des textes et cartographies, illustrations, maquettage, diffusion
- Programmer et animer, en lien avec l'équipe du parc et les partenaires, les inventaires participatifs et les actions de sensibilisation
- Accompagner les enseignants et intervenants scolaire dans la démarche de création des Aires terrestres éducatives
- Accompagner les communes pour la démarche de labellisation « territoire engagé pour la nature »

3/Participation à la vie interne du Parc – 5 %

- Activités secondaires

Compétences requises

Connaissances :

- Connaissance des collectivités et acteurs associatifs
- Connaissance du territoire et des acteurs

Savoir-faire :

- Maîtrise accueil des publics
- Dynamiques collectives : capacité à coordonner des réseaux d'acteurs et à participer à des relations inter-réseaux
- Animation de réunion
- Maîtrise de l'outil informatique (bureautique...) et maîtrise des réseaux sociaux
- Capacités rédactionnelles

Capacités/savoirs-être :

- Capacités de synthèse, d'initiative, d'innovation et de suivi/conception de projet
- Goût et expériences de travail en équipe et autonomie
- Ecoute/concertation, techniques participatives
- Disponibilité (travail possible durant les Week-ends)
- Maîtrise et intérêt pour les techniques participatives

Diplôme/niveau :

Bac + 4

Expérience :

2 ans mini

Conditions et moyens d'exercice

Durée hebdomadaire : 35 h

Rémunération : catégorie A, Echelon ½ ?? Lisa

Résidence administrative : Maison du Parc, APT (84)

Déplacements réguliers sur l'ensemble du territoire du Parc

Travail occasionnel en Week-end et soirée.

Permis B indispensable. Capacité pour conduire un véhicule tracté

Véhicule de service partagé

Date de mise à jour

10/07/2023