



Chargé.e de mission Loup et faune Animation Natura 2000

Intitulé du poste		
Statut		
Filière	Catégorie	Cadre d'emploi
Technique	A	Contrat de projet
Relations	Internes	Directrice, responsable du pôle Biodiversité Géologie et Ressources Naturelles (BGRN), chargé.es de mission, animateurs N2000, géomaticiens, chargé.e de communication, assistants administratifs et financiers. Encadrement stagiaires et volontaires services civiques.
	Externes	Élus du syndicat mixte, élus locaux, techniciens des services déconcentrés de l'Etat (DDT 84 et 04, OFB), éleveurs, agriculteurs, associations naturalistes, organismes forestiers et environnementaux, organismes de recherche scientifique, organisations professionnelles, fédérations de chasse, tissu associatif local...
Descriptif général du poste		
<p>0,6 ETP : Chargé.e de mission Loup : mise en œuvre des projets du parc en lien avec ses partenaires techniques et scientifiques. Développer le soutien aux éleveurs contre la prédation et renforcer le suivi biologique du Loup avec implication des acteurs concernés. Mettre en œuvre une démarche de médiation multi-acteurs (éleveurs, chasseurs, naturalistes etc.) en particulier concernant les chiens de protection des troupeaux ;</p> <p>0,25 ETP : Animation Natura 2000 du site ZPS FR9310075 « Massif du Petit Luberon ». Anime, définit, coordonne et assure le suivi des actions relatives à la mise en œuvre des objectifs du DOCOB pour les oiseaux d'intérêt communautaire, en favorisant la protection et la contractualisation et en coordonnant le programme de conservation du Vautour percnoptère.</p> <p>0,15 ETP : Contribution à l'action du parc sur la gestion des espèces animales particulièrement menacées. Conservation du Vautour percnoptère (actions hors site N2000). Contribution aux Atlas de la biodiversité et de la géodiversité communale et aux événements PNRL de sensibilisation du public.</p>		

Le.la chargé.e de mission réalise un travail de biologiste de terrain et de gestionnaire d'espaces naturels, ainsi qu'une démarche d'animation et de médiation territoriales autour des thématiques qui sont les siennes. Il est amené à rédiger des documents scientifiques et techniques (rapports, articles), des demandes de financements, à émettre des marchés publics, à contribuer au suivi administratif et financier de ses dossiers, à monter des projets, à organiser réunions publiques et groupes de travail, à réaliser des missions hors du territoire du parc, à animer des stands et sorties grand public, et à contribuer à la communication institutionnelle du parc.

Activités

MISSION LOUP

- **mise en œuvre du projet « stratégie territoriale de protection intégrée des troupeaux dans le Luberon oriental »** : pilotage du projet en lien avec les financeurs, les élus, les éleveurs et les partenaires : animation territoriale, mobilisation d'une expertise collégiale et propositions d'actions concrètes de protection. Mise en œuvre de protocoles de suivi terrain du loup à échelle locale dans le but d'améliorer la protection des troupeaux (pièges-photos, récolte d'indices de présence). Caractérisation du régime alimentaire des Loups via la collecte de fèces.
- **mise en œuvre du projet « Compréhension des effets des prélèvements de loups sur la structuration sociale des loups dans des territoires multi usagers » (CNRS)** : collecte de fèces sur le terrain, relation avec le laboratoire CNRS, et lien avec les acteurs locaux, contribution à des publications scientifiques issues du projet.
- Animation d'une démarche de médiation et de communication multi-acteurs (éleveurs et bergers, lieutenants de l'ovellerie et chasseurs, acteurs du tourisme et des activités de pleine Nature, associations naturalistes, élus locaux, habitants)
- Participation aux réunions institutionnelles sur le Loup et suivi du PNA « Loup & élevage »
- Animation interne parc sur le Loup par un travail en transversalité permanente entre les services agriculture et BGRN, la direction et les élus référents
- Correspondant.e du réseau Loup-Lynx de l'OFB : participation à l'estimation de l'effectif de loups présents au niveau national via des protocoles de terrain (pièges-photos, collectes de fèces et autres indices, pistage hivernal, hurlements provoqués)
- Sensibilisation sur les chiens de protection (filiales, races, cohabitation avec activités pleine nature)
- Gestion des données scientifiques récoltées (en lien avec Système d'Information Territorial)
- L'implication pour la réalisation des constats de dommages aux troupeaux est vivement souhaitée (nécessaire de passer une habilitation OFB)
- Veille bibliographique scientifique, veille réglementaire

ANIMATION NATURA 2000 Zone de protection spéciale « massif du Petit Luberon »

Le programme d'action du poste lié à Natura 2000 est défini par la convention d'animation PNRL – Région 2024-2026 . Les priorités sont validées en début de chaque période d'animation.

Diffusion, concertation, communication, sensibilisation, valorisation

- Assurer la diffusion et le « porter à connaissance » des objectifs et mesures du DOCOB, organiser la concertation avec les acteurs locaux *via* des réunions (comité de pilotage avec présentation du rapport annuel, réunions de travail...),

- Assurer la communication autour du site : accueil, animation, information, sensibilisation et éducation du public, mobilisation et responsabilisation des acteurs
- Être acteur du réseau régional (échanges, mutualisation, mise en place d'actions transversales)
- Favoriser le lien avec d'autres réseaux et programmes, y compris au sein du parc

Veille et conseil « Évaluation des incidences » et « Évaluation environnementale »

- Favoriser la prise en compte des habitats et des espèces du site lors de travaux ou de projets d'aménagement et en particulier favoriser la bonne mise en œuvre du régime d'évaluation des incidences défini par l'article L 414-4 du code de l'environnement et favoriser, pour les documents d'urbanisme, et notamment les PLU, la prise en compte du régime d'évaluation environnementale défini par les articles L 121-10 et R 121-14 du code de l'urbanisme,

Gestion et contractualisation

- Révision de l'arrêté de protection de biotope « Grands rapaces du Luberon »
- **Coordination du programme de conservation du Vautour percnoptère** dans le site Natura 2000 : Relations avec les partenaires travaillant sur l'espèce (CEN PACA, LPO, autres PNR) et contribution au PNA « Vautour percnoptère » (réunions, groupes techniques) ; Recrutement et encadrement d'un volontaire service civique chaque année, participation ponctuelle aux opérations de soutien alimentaire, valorisation des données de suivi par pièges photographiques de la fréquentation des placettes et transmission annuelle des données de contrôle de bagues, suivi de la reproduction ; gestion de deux véhicules de service (un pick-up tout terrain et un utilitaire);
- Inciter l'adaptation des plans de gestion et des travaux notamment en forêt (publiques et privées) afin qu'ils prennent en compte les habitats et espèces d'intérêt communautaire
- Faciliter la procédure d'engagement, via les outils réglementaires prévus : Contrats Natura 2000, Chartes, Conventions et réaliser, une fois les engagements signés, le suivi et l'évaluation des opérations

Suivi, bilan et évaluation

- Assurer, d'une façon générale, le suivi des actions du document d'objectifs et la réalisation du suivi scientifique et écologique du site
- Produire en fin de chaque année un rapport de suivi ;
- Assurer le suivi écologique et scientifique du site en fonction des moyens disponibles

CONSERVATION DES ESPECES MENACEES

- **Coordination du programme de conservation du Vautour percnoptère** hors site N2000: suivis hors site, Création de nouvelles placettes de soutien alimentaire avec les éleveurs
- **Contribution aux actions sur la faune menacée du parc, en particulier les vertébrés :**
 - Montage de projets d'étude et/ou de conservation, études, mise en œuvre gestion conservatoire
 - Suivi des actions du Centre de sauvegarde régional de la faune sauvage de Buoux géré par la LPO
 - Accompagnement du programme de travaux en faveur de la biodiversité et des suivis écologiques du domaine de Buoux (propriété du parc)
 - Contribution aux Atlas de biodiversité et de géodiversité communale (inventaire, sensibilisation)
 - Contribution au programme de suivi du Pélobate cultripède (méthode CMR)

Qualités requises

Compétences :

Biologie écologie des grands carnivores, du Loup et de son impact sur les troupeaux
Pastoralisme et protection des troupeaux contre la prédation
Ornithologie, Zoologie et Ecologie générales(particulièrement région méditerranéenne)
Protocoles d'inventaires et de suivis, analyse et exploitation de données naturalistes
Techniques de gestion de milieux naturels, génie écologique
Méthodes et techniques d'animation territoriale et de concertation
Procédures administratives et financières spécifiques à Natura 2000
Politiques publiques communautaires et nationales sur la Biodiversité
Informatique : logiciels bureautique, cartographie et SIG, base de données
Fonctionnement et rôle des collectivités territoriales

Savoir-faire :

Animation de réunions et de groupes de travail
Gestion de projet, montage de dossiers administratifs et financiers
Animation des procédures et documents d'objectifs Natura 2000
Analyse et interprétation de données scientifiques
Rédaction de rapports, comptes-rendus et articles, supports de communication
Pratique de la randonnée, orientation et travail en autonomie en milieu naturel
Logistique d'organisation de travaux de terrain (études, intervention en milieu naturel, outillage)

Savoir-être :

Bonne condition physique, autonomie en milieu naturel
Organisation, rigueur
Travail en réseau
Capacités rédactionnelles
Capacité d'analyse, esprit de synthèse
Relationnel : écoute, prise de parole en public, facultés de négociation et de persuasion
Sens de la concertation, pédagogie, dialogue
Esprit d'équipe, volonté de travailler collectivement pour le projet de territoire du parc

Conditions pratiques

Le.la chargé.e de mission Loup et Natura 2000 travaille de façon transversale avec les différents agents du syndicat mixte. L'exercice du métier tant en bureau qu'en extérieur nécessite une forte disponibilité, notamment pendant la saison de reproduction de la faune (nombreux déplacements, travail de terrain tôt le matin ou tard le soir), pour la réalisation des constats de dommages aux troupeaux ainsi que les réunions avec les acteurs locaux, souvent en soirée. Un volontaire service civique, encadré par le.la chargé.e de mission, est recruté chaque année pour l'appuyer.

Moyens matériels :

- Bureau
- Poste informatique
- Matériel de terrain (GPS, jumelles, longues-vues, appareil photo, pièges-photos, lampes)
- Véhicules de service : un pick-up tout terrain et un utilitaire

Date de mise à jour : 02/04/2025