

Tableau des effectifs 2025 – Budget 2025 du parc naturel régional du Luberon

Annexe 14

EMPLOIS PERMANENTS							
Grades/ Emplois	Catégorie	Effectifs Budgétaires au 01/04/2025	Effectifs Pourvus	Titulaires/ Stagiaires	Contractuels	Temps complet	Temps non complet
Emploi fonctionnel							
DGS de 80 à 150 000 hab.	A	1	0	0	0	1	0
Total 1		1	0	0	0	1	0
Filière Administrative :							
Attaché hors classe	A	1	1	1	0	1	0
Attaché principal	A	3	3	3		3	0
Attaché	A	5	5	2	3	5	0
Rédacteur principal de 1ère classe	B	1	1	1	0	1	0
Rédacteur	B	1	0	0	0	1	0
Adjoint Administratif principal de 1ère classe	C	2	2	2	0	2	0
Adjoint Administratif principal 2ème classe	C	2	2	2	0	2	0
Adjoint Administratif territorial	C	1	1	1	0	1	0
Total 2		16	15	12	3	16	0
Filière technique :							
Ingénieur en chef	A	2	2	2	0	2	0
Ingénieur principal	A	3	3	3	0	3	0
Ingénieur	A	10	10	4	6	10	0
Technicien principal 1re classe	B	2	2	2	0	2	0
Technicien	B	2	2	1	1	2	0
Adjoint technique principal de 1ère classe	C	1	1	1	0	1	0
Adjoint technique territorial	C	3	2	2	0	2	1
Total 3		23	22	15	7	22	1
Filière culturelle :							
Attaché principal de conservation du patrimoine	A	1	1	1	0	1	0
Attaché conservation du patrimoine	A	1	1	0	1	1	0
Total 4		2	2	1	1	2	0
		42	39	28	11	41	1

Total général							
EMPLOIS NON PERMANENTS EN CONTRAT DE PROJET							

Grades/ Emplois	Catégorie	Effectifs Budgétaires au 01/05/2024	Effectifs Pourvus	Titulaires/ Stagiaires	Contractuels	Temps complet	Temps non complet
<i>Filière Administrative :</i>							
Attaché	A	2	2	0	2	2	0
Total 2		2	2	0	2	2	0
<i>Filière technique :</i>							
Ingénieur	A	7	6	0	6	5	1
Technicien	B	3	3	0	3	3	
Total 3		10	9	0	9	8	1
Total général		12	11	0	11	10	1

Total général		54	50	28	22	51	2
---------------	--	----	----	----	----	----	---

Parc naturel régional du Luberon

Budget 2025

Tableau des emplois pourvus et non pourvus

20/02/2025

Direction	10
DSG de 80 à 150 000 hab(à supprimer dès délibération seuil démographique Parc déterminé)	
Directrice	
Chargé(e) de mission Assistant(e) de direction	
Assistants de pôle (2)	
Responsable de la communication	
Assistant (e) communication et chargé (e) des expositions	
Chargé(e) de mission révision de la charte	
Responsable du SIT	
Technicien SIT	
Mobilisation des publics	5
Responsable de pôle	
Chargé(e) de mission éducation à l'environnement (recrutement annulé mouvement interne)	
Chargé (e) de mission éducation au territoire- dispositifs formations et publics hors temps scolaire	
Chargé (e) de mission éducation à l'environnement et ABC	
Chargé d'accueil des publics	
Chargé(e) de mission écologie urbaine	
Pôle moyens généraux	5
Responsable de pôle	
Chargé (e) de la gestion comptable	
Chargé (e) de la gestion des ressources humaines	
Assistante ressources humaines	
Chargé(e) de la commande publique et des achats éco-responsables	
Pôle Biodiversité géologie ressources naturelles	12,5
Responsable de pôle	
Chargé (e) de mission N2000 et agro-environnement	
Chargé (e) de mission biodiversité pastoralisme et N2000	
Chargé (e) de mission charte forestière et N2000	
Chargé (e) de mission N2000 et technicien espaces naturels	
Chargé (e) de mission N2000 et Faune	
Chargé (e) de mission Flore	
Chargé (e) de mission sport de nature (0,5)	
Chargé de mission coordination eau et rivière et animation Sage Calavon	
Chargé (e) de mission zones Humides	
Chargé (e) de mission Ressource en Eau (recrutement en cours)	
Conservateur Réserve naturelle géologique	
Chargé (e) de mission conservation et valorisation du patrimoine géologique	
Gardes régionaux en emplois saisonniers	
Pôle Patrimoine culturel et aménagement durable du territoire	14
Responsable de pôle	
Chargé(e) de mission architecture et patrimoine bâti et coordinateur du Sare	

Chargé (e) de mission architecture et patrimoine bâti	
Chargé (e) de mission urbanisme et impact	
Chargé(e) de mission aménagement et paysage	
Chargé(e) de mission pour le montage d'opérations communales	
Chargé (e) de mission conservation architecture et patrimoine	
Chargé (e) de mission urbanisme, architecture et paysage et animateur du Sare	
Conseillers en énergies et eau partagées (4) _ 1 recrutement annulé	
Chargé de mission énergie	
Pole agriculture et tourisme durable, développement territorial	7,50
Responsable de pôle	
Chargé (e) de mission Projet Alimentaire Territorial	
Chargé(e) de mission agro écologie, marque Parc	
Chargé (e) de mission espace valléen et tourisme durable	
Chargé(e) de mission avenir montagne (mouvement interne)	
Chargé(e) de mission activités et sports de nature / Avenir Montagne	
Coordinateur de la Thomassine Chef de culture	
Agent d'accueil des publics et gardien de la Thomassine	
Ouvrier agricole	
TOTAL	54